

Daniel Lutz | Profil



Was ich bewege

Ich unterstütze Führungskräfte dabei, Strukturen, Prozesse und Führung neu zu denken, um eine Kultur zu schaffen, die motiviert und begeistert. Ich bringe Teams in Bewegung und entwickle mit ihnen ein Miteinander, das für jede:n Einzelne:n und das Unternehmen zum Erfolg führt.

Über mich

Mich begeistert nichts mehr, als Menschen in ihre Selbstwirksamkeit zu bringen. Als Teamentwickler und Führungskräftecoach fordere ich heraus und helfe euch dabei, Antworten auf die Fragen zu bekommen, die euch blockieren. Mit meiner strukturierten Arbeitsweise, Offenheit, Humor und Empathie unterstütze ich euch und eure Teams dabei, bisher unentdeckte Potenziale aufzuspüren und nachhaltig erfolgreich zu sein.

Bildungshintergrund

- Macromedia Hochschule für Medien und Kommunikation: Bachelor of Arts – Medienmanagement; Fachrichtung PR & Kommunikation

Qualifikationen/Zertifizierungen

- Leadership Circle Profile Coach (LCP)
- Agile Transformation Coach (ICP-CAT)
- Die Coachingakademie: Systemischer Coach & Teamcoach
- Kanban University: Kanban Management Professional
- Scrum.org: Professional Scrum Master, Product Owner
- Design Thinking Coach

Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (fließend)

Meine Schwerpunktthemen

- Agile Transformation & Change
- Teambuilding, Führung & Zusammenarbeit
- Selbstorganisierte Teams
- Organisationsentwicklung
- Konflikt & Kommunikation

Coaching Kompetenz

- Seit 2018 aktiv als Coach für internationale Führungskräfte und Teams
- Begleitung großer, agiler Transformationen in internationalen Unternehmen mit +30 Teams
- Aufbau und Co-Leitung eines Agile Center of Excellence (Agile Coaching Abteilung)
- Fokusbereiche: Teamentwicklung, Führungskompetenz, Organisationsentwicklung, Teamführung und selbstorganisiertes Arbeiten
- Entwicklung und Umsetzung von Trainings und Workshops zu Feedback, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit

Meine Philosophie und Werte

Ich bringe langjährige Erfahrung in der Leitung großer Transformationen und Change-Initiativen aus internationalen Konzernen unterschiedlicher Branchen mit – als Lead Agile Coach, interner Führungskräftecoach, Trainer und Projektleiter. Ich verstehe, was Führungskräfte und Mitarbeitende in Veränderungen bewegt, wie wichtig ein offenes und ehrliches Miteinander und schlanke Prozesse sind, die Mitarbeitende befähigen und Entscheidungen beschleunigen. Mir vertrauen Führungskräfte und Teams, die Wert auf Struktur, solides Fachwissen, Professionalität, Humor und Authentizität legen – als Coach, Berater und Organisationsentwickler. Ich freue mich auf unsere Zusammenarbeit!