

Stefanie Zimmermann| Profil



Was ich bewege

Wandel braucht Orientierung und Mut. In der Change- und Outplacement Beratung helfe ich Menschen und Organisationen, Übergänge nicht nur zu bewältigen, sondern aktiv zu gestalten. Mit einem strukturierten Prozess und einem klaren Blick nach vorn entsteht aus Veränderung die Möglichkeit, neue Karrieren zu gestalten und Organisationen zukunftsfähig auszurichten.

Über mich

Mich motiviert es, wenn Menschen und Organisationen in Veränderungsphasen Chancen erkennen und daraus Orientierung und Energie für den nächsten Schritt entsteht. Meine Stärke liegt darin, komplexe Zusammenhänge verständlich zu machen und sowohl einzelne Mitarbeitende als auch Teams mit Einfühlungsvermögen und Struktur durch Wandel zu begleiten. Mit Haltung und Pragmatismus schaffe ich einen Rahmen, in dem Entwicklung gelingt und nachhaltige Entscheidungen möglich werden.

Bildungshintergrund

- Otto GmbH & Co.KG: Kauffrau für Groß- und Außenhandel
- Leuphana Universität Lüneburg: Diplom Ökonom – Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Qualifikationen/Zertifizierungen

IneKo Institut an der Universität zu Köln:
Systemisches Coaching & Veränderungsmanagement

Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (verhandlungssicher)

Meine Schwerpunktthemen

- Outplacement Beratung
- Transformation & Change
- Führung & Zusammenarbeit
- Kultur & Teamentwicklung
- HR- & Vertriebsstrategie

Meine Kompetenzen

- Fundierte Coachingkompetenz und Erfahrung in Veränderungsprozessen
- 15-jährige Führungspraxis und tiefgehendes Know-how in der Personalberatung und im Sales
- Expertise in strategischer Unternehmensentwicklung durch Mitgliedschaft im Management Board

Meine Philosophie und Werte

Über 15 Jahre habe ich im Konzernumfeld deutschlandweite Sales- und Recruiting-Abteilungen aufgebaut und geführt. Dort habe ich erlebt, wie entscheidend Klarheit, Empathie und Umsetzungsstärke sind, wenn es darum geht, Teams zu Spitzenleistungen zu führen und eine wirksame Kultur zu entwickeln. Heute nutze ich diese Erfahrung als Coach und Beraterin, um Menschen und Organisationen sicher durch berufliche Veränderungsprozesse zu begleiten. Dabei stehe ich für Authentizität, Stabilität und Vertrauen – und helfe, Orientierung zu schaffen, Potenziale sichtbar zu machen und Stärken so einzusetzen, dass nachhaltige Entwicklung möglich wird.

Ich freue mich auf unsere Zusammenarbeit!